



Halte-R

Nieuwsbrief 3: december 2009

Een prestatieplaats stelt zich voor...

... HET MUSEUM KORTRIJK 1302

Zoals in iedere nieuwsbrief stellen we een prestatieplaats aan u voor waar personen hun werkstraf en gemeenschapsdienst kunnen uitvoeren. Deze keer kozen we ervoor om een dienst van de Stad Kortrijk te belichten. Dit omdat we al een jarenlange positieve samenwerking hebben met verschillende diensten van de Stad (de groendienst, het containerpark, het stadsarchief, de dienst 'net tot en met',...). We kozen voor het museum omdat er vaak gedacht wordt dat tijdens een werkstraf of gemeenschapsdienst enkel 'handenarbeid' wordt verricht. Deze dienst toont aan dat personen met een werkstraf ook administratieve en sociale taken kunnen opnemen.

Het voormalig diensthoofd Veronique Lambert heeft net een nieuwe functie gekregen en werkt nu op het kabinet van de burgemeester. Daarom interviewden we Greet Verschate een medewerkster van de dienst en een enthousiast voorstander van onze samenwerking.

De kantoren van het museum bevinden zich in het Erfgoedhuis. Hoe komt dat?

In het museum zelf is er geen plaats meer voor bureaus, daarom zijn we hier gehuisvest. In het Erfgoedhuis zitten drie diensten.

De eerste dienst, het rijksarchief, bewaart alle officiële

documenten van de staat. Daarnaast huist de erfgoedcel ook in dit gebouw. Het erfgoedhuis houdt zich bezig met het cultureel erfgoed dat overgedragen wordt van generatie op generatie. Dit zijn niet enkel fysieke dingen, maar ook herinneringen aan bepaalde gebeurtenissen. Bijvoorbeeld het kruisje bij het slapengaan of affiches over vroegere wielervedstrijden. Dit omvat alles wat niet in een museum terecht komt, maar toch wel een belangrijke rol speelt voor de regio.

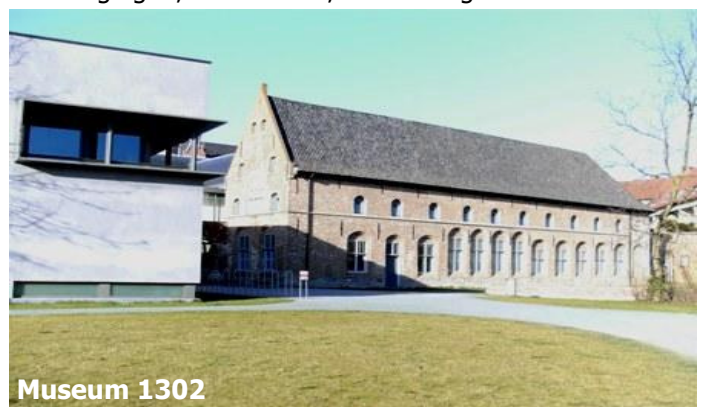


Wat gebeurt er in het museum?

In het museum gaan we na wat de erfenis is van de Guldensporenslag. In dit museum wordt getoond wat er in 1302 hier in Kortrijk gebeurde, maar ook wat die gebeurtenis nog betekent voor ons vandaag. Bijvoorbeeld de betekenis van de Vlaamse feestdag op 11 juli. Zo onderzoeken we wat de impact is van het verleden op het heden. Naast de permanente tentoonstelling, brengen we steeds nieuwe invalshoeken. Eén zo'n invalshoek is bijvoorbeeld de inburgering van nieuwkomers in de stad Kortrijk. Het is voor ons heel belangrijk dat we in bepaalde doelgroepen zoals mindervaliden, verenigingen, allochtonen,... bekend raken.



Het erfgoedhuis



Museum 1302

Hoe wordt een persoon met een werkstraf of gemeenschapsdienst ingeschakeld in deze diensten?

We kunnen deze mensen twee soorten taken aanbieden: achter de schermen en voor de schermen. Het 'werk voor de schermen' betekent dat deze persoon meehelpt met het onthaal van het publiek in het museum. Dit kunnen grote groepen mensen zijn, maar ook kinderen of ouderen, dan kunnen we zeker een helpende hand gebruiken. We verwachten dan ook van onze medewerkers dat ze beleefd en hulpvaardig zijn.

Daarnaast worden deze personen ingeschakeld in het begeleiden van bijvoorbeeld een jongerengroep of bij het toezicht in het museum. Dit is geen evidente taak omdat ze moeten aanvoelen hoe ze dit best aanpakken. Hierbij is verdraagzaamheid belangrijk.

Achter de schermen worden personen met een werkstraf ingeschakeld in de communicatie. Dit houdt onder andere in documenten verzamelen, administratief computerwerk, inventaris opmaken, post bedelen, copys nemen, uitzoeken van bepaalde zaken op het internet. Hier wordt verwacht dat de personen met een werkstraf netjes en correct kunnen werken.

Dit gebeurt allebei in een stadskader. Dit wil zeggen dat correctheid, stiptheid en het zich houden aan strikte regels belangrijk zijn.

Collegialiteit is ook heel belangrijk. Dit wil zeggen dat problemen direct moeten worden gecommuniceerd.

We verwachten niet van de mensen dat ze dit allemaal direct kunnen, maar toch dat ze hier zoveel mogelijk proberen op te letten.

Waar moet naast deze kenmerken een persoon met een werkstraf of gemeenschapsdienst aan voldoen?



Een persoon met een werkstraf aan de slag in het museum 1302

Het belangrijkste is dat we op deze mensen kunnen rekenen. Dat ze er steeds zijn zoals afgesproken en dat ze de taken uitvoeren zoals afgesproken. Daarnaast is het belangrijk dat er een vertrouwen groeit want deze persoon krijgt toegang tot onze bureaus en allerlei documenten.

We vertrouwen op de ondersteunende dienst: Halte-R en COhesie om deze personen op deze kenmerken te selecteren.

Jullie werken nu al 3 jaar samen met personen een werkstraf of gemeenschapsdienst. Hoe verloopt deze samenwerking?

We hebben nu al een 5 tal personen te werk gesteld in onze dienst. We zijn sterk gevonden voor het idee dat mensen een nieuwe kans moeten krijgen in de samenleving. We proberen hen te steunen en hen op te vangen met begrip.

Daarnaast zijn ze een zeer welgekomen hulp. We zijn met niet veel medewerkers en kunnen dus zeker wat hulp gebruiken. Het kan hier tijdens bepaalde periodes heel druk zijn. We zijn dan ook wel dankbaar dat deze mensen komen helpen. We tonen dat dan ook. We willen hen zeker positief bekrachtigen.

Het is de filosofie van onze dienst om open te staan voor een zo divers mogelijk publiek. Onrechtstreeks bereiken we via de mensen met een werkstraf nieuwe doelgroepen, die anders niet naar het museum zouden komen. We proberen de drempel te verlagen naar deze doelgroep.

En hoe is de samenwerking met Halte-R en Cohesie?

We vinden het goed dat we veel feedback krijgen. We zijn zeker niet aan ons lot overgelaten. We staan niet alleen in voor de begeleiding van de persoon met een werkstraf en een gemeenschapsdienst. De werkstrafte wordt van nabij opgevolgd ook door Halte-R en Cohesie. Deze diensten zijn meer ervaren in het begeleiden van deze mensen en kunnen dan ook sneller zien waar er nog kansen liggen of wanneer de werkstraf moet worden stopgezet. We vinden het zeer goed dat we deze beslissingen niet zelf moeten maken.

Wat moet de dienst zelf investeren tijdens zo'n werkstraf of gemeenschapsdienst?

Het is inderdaad zo dat we deze persoon moeten inwerken, instructies geven,.... We geven hen een introductie en een rondleiding. We bieden hen ook de kans naar gelang hun interesses, meer te leren over het erfgoed. Ze krijgen de kans om iets te lezen of op te zoeken.

De medewerkers ervaren het als een uitdaging om een persoon met een werkstraf of gemeenschapsdienst in de groep op te nemen. We kunnen dus zeker rekenen op het enthousiasme van onze medewerkers.

De bezoekers van het museum zijn niet op de hoogte van de werkstraf of gemeenschapsdienst die een persoon hier moet uitvoeren. Hoe staan zij tegenover deze nieuwe medewerkers?

We merken dat ons publiek zeker de hulpvaardigheid kan appreciëren. Ook als deze personen het Nederlands niet helemaal onder de knie hebben, maar als ze tonen dat ze hun best doen, wordt dit sterk gewaardeerd. Hier is de positieve houding vooral belangrijk. De bezoekers hebben geen probleem met kleine foutjes of met zaken die een begeleider niet weet. Ze appreciëren het sterk als hij dan zelf initiatief neemt of op zoek gaat hoe dit kan opgelost worden.

Wat is jullie slechtste ervaring met personen met een werkstraf of gemeenschapsdienst?

We vinden het jammer als deze mensen totaal ongeïnteresseerd zijn over wat er hier gebeurt, als ze enkel de uren willen kloppen en zo weinig mogelijk zelf willen doen. Het niet afkomen en niet verwittigen, werk uit de weg gaan,... dat zijn zaken die we niet appreciëren.



De meeste mensen die we al over de vloer gehad hebben, zien het echter als een kans. Ze willen er het beste van maken. Eén jonge gast heeft hier zelfs zijn schoolstage na zijn werkstraf uitgevoerd.

Wat is jullie beste ervaring met personen met een werkstraf of gemeenschapsdienst?

Er was een andere jonge gast die hier zijn werkstraf uitvoerde tijdens het zomerfestival. We kregen kinderen van allochtone afkomst op bezoek. Omdat hij zelf van allochtone afkomst was, had hij heel snel contact met deze kinderen. Hij kon ze aanspreken in hun Arabische taal waardoor er snel een band ontstond. Daarnaast hebben we al eens voorgedat dat een persoon voorstelde om bij een zwaar werk zijn vrienden in te schakelen. Zo spontaan hulp en oplossingen aanbieden is heel aangenaam.

den is heel aangenaam.

Halte-R is dit jaar gestart met een eigen werkvloer. Om mensen die beperktere capaciteiten of een heel variabel uurrooster hebben op het werk, een degelijke kans aan te bieden om hun werkstraf uit te voeren. Halte-R doet er werk voor alle organisaties waar we ook mensen met een werkstraf kunnen plaatsen. Denken jullie op deze service beroep te kunnen doen?

Het is zeker zo dat we tijdens piekmomenten wat mankracht kunnen gebruiken. Als we op een bepaalde moment veel volk nodig hebben om iets klaar te zetten, gaan we zeker aan de werkvloer denken.

Daarnaast gaan we onze educatieve ruimte herinrichten. De plannen zijn al ontworpen door een student. Voor de uitvoering van deze plannen zijn we op zoek naar ofwel een privé-firma of een sociaal atelier. Er moeten, bijvoorbeeld, kasten voor het educatief materiaal gemaakt worden in de vorm van een oude middeleeuwse koffer. Dit bestaat niet in de handel en als we dat moeten laten maken kost dit veel geld. De tijd dringt echter niet, maar het lijkt heel interessant om hiervoor Halte-R in te schakelen. Het zou een mooi project zijn, met ook voor de werkgestrafte een mooi resultaat.

Zou je andere organisaties aanraden om samen te werken met Halte-R en Cohesie?

Ik zou het zeker aanraden aan kleinschalige diensten of projecten. De personen worden dan in een groep opgenomen en dit kan een positieve stimulans zijn. We hebben als overheidsdienst immers een maatschappelijk opdracht om ook voor deze mensen open te staan. Als personen met een werkstraf of dienstverlening gemotiveerd zijn, kan dit een grote aanwinst zijn voor de organisatie en een frisse kijk brengen op de activiteiten van een organisatie.

Erfgoedhuis Kortrijk

Onze-Lieve-Vrouwestraat 45
8500 Kortrijk
056/27 74 24
erfgoedcel@kortrijk.be

Museum 1302

Begijnhofpark
8500 Kortrijk
056/27 78 50
kortrijk1302@kortrijk.be
toerisme@kortrijk.be

uit het leven gegrepen:



Halte-R

EEN WERKGESTRAFTE AAN HET WOORD
Nieuwsbrief 3: december 2009

Naast de prestatieplaats is natuurlijk ook de persoon die de werkstraf, dienstverlening of gemeenschapsdienst effectief uitvoert van cruciaal belang in deze samenwerking.

We waren wel eens nieuwsgierig naar de ideeën over de werkstraf van iemand die er nog volop aan bezig is. Wij vonden het in ieder geval interessant. Oordeelt u echter zelf na het lezen van dit artikel.

Naar aanleiding van twee veroordelingen kreeg de werkgestrafte twee werkstraffen. De eerste werkstraf is reeds achter de rug. Momenteel is hij bezig met de uitvoering van zijn tweede werkstraf.

Waar heb je jouw eerste werkstraf uitgevoerd?

Ik heb mijn eerste werkstraf uitgevoerd in het Woon- en Zorgcentrum Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Wakken. Mijn tweede werkstraf ben ik begonnen bij de voetbalploeg SV Zulte-Waregem. Het verliep daar echter niet goed en de werkstraf werd stop gezet. Ik kreeg gelukkig de kans om mijn werkstraf verder te zetten op de werkvloer van Halte-R.

Wat was de duur van je eerste werkstraf?

Ik heb een werkstraf gekregen van 85 uur. Ik ben 2 weken na elkaar komen werken, dus iedere dag werkte ik 8 uur.

Wat was uw takenpakket daar?

Allerlei klusjes. Vooral schilderwerken, onder andere deurlijsten schilderen. Maar ook tuinonderhoud: gras afrijden, snoeien, vuilzakken buitenzetten. Alle klusjes die ik moest doen ben ik nooit aangeleerd tijdens mijn schoolcarrière.

Hoe verliep deze werkstraf?

Het verliep vlot, ik had toffe collega's, ook het onthaal verliep goed. Eerst had ik een gesprek met de directeur en de kok. Ze vroegen wat ik het wou doen en we zijn tot de conclusie gekomen dat ik klusjes ging opknappen samen met de klusjesman. Ik had helemaal niet verwacht dat ik zoveel inspraak zou hebben. Ik had gedacht dat ik heel de tijd ging moeten luisteren en dat was helemaal het geval niet.

Momenteel ben je bezig met je tweede werkstraf? Wat is de duur daarvan?

Ik heb een werkstraf gekregen van 125 uur.

Wat is je takenpakket tijdens je tweede werkstraf?

Ik ben begonnen in SV Zulte-Waregem en daar moest ik vooral tribunes kuisen, oefenvelden van de jeugd onderhouden en putjes dichten. Dat waren vermoeiende en saaie klusjes. Je kunt je wel inbeelden dat een ganse dag naar beneden kijken niet zo leuk is. Daarom ben ik gaan praten met mijn justitie-assistente of ze eventueel een andere plaats kon vinden om mijn werkstraf verder uit te voeren. En dit is gelukt waardoor ik nu aan het werk ben op een nieuwe plaats namelijk op de 'werkvloer' zelf.

Met welke regelmaat werkte u in Zulte Waregem?

Ik begon telkens om 6 uur en werkte een ganse voormiddag. Ik werk liefst zo vroeg mogelijk zodat ik vroeger gedaan heb en nog iets aan mijn dag heb.

Hoe verliep het contact met je collega's gedurende je tweede werkstraf?

In Zulte Waregem had ik contact met 2 collega's die daar via het OCMW werden tewerkgesteld, maar zij werkten maar halftijds. Dus was ik in de namiddag meestal alleen.

Wat was nu eigenlijk de reden om te veranderen van werkplaats?

Het saaie werk was een reden om te veranderen, maar ik was ondertussen ook op zoek naar vast werk en daarom was het moeilijk om dit te combineren. Daarom heb ik er een punt achter gezet. Ik mocht ook van de werkplaats niet meer terug keren. Mensen van het stadion hebben mij daarover nooit aangesproken, alleen de persoon die mij op dat moment opvolgde alsook mijn justitieassistent. Door deze omstandigheden had ik wel schrik voor wat er verder ging gebeuren. De werkstraf die ik nu uitvoer is een vervangende straf voor een opsluiting van 8 maanden in de gevangenis. Deze gevangenisstraf is effectief, dit wil zeggen dat als ik mijn werkstraf niet vervol-

ledig, ik in de gevangenis zal terecht komen. Ik kreeg gelukkig nog een tweede kans van de probatiecommissie. De rest van mijn werkstraf doe ik nu op de werkvloer van Halte-R.

Hoe verloopt het contact met de begeleiders op de 'werkvloer'?

Ik voel me op mijn gemak, het is net alsof ik hier vast in dienst ben. Ook is het een toffe bende, het heeft wel iets 'familiair'. Het is tof om met iedereen eens een babbel te kunnen maken, ik zou hier zelfs overuren doen. Als mijn werkstraf ten einde is en er moet nog iets gedaan worden, zou ik zelfs nog komen helpen. (Op het moment van het opmaken van deze nieuwsbrief, kunnen we alvast meedelen dat hij dit ook effectief gedaan heeft.)

Hoe verloopt het contact met andere werkgestraften?

Eigenlijk heb ik niet veel contact met andere mensen die ook een werkstraf moeten doen. Ook is het contact minder omdat het meestal Franstalige mensen zijn en mijn Frans is niet zo denderend, behalve met 1 Nederlandstalige jongen waar ik wel een goed contact mee heb, maar deze persoon is dan eerder een stil type.

Heb je al iets bijgeleerd op bepaalde vlakken?

Vroeg opstaan en op tijd op mijn werkplaats komen, daar had ik het vroeger op mijn vast werk wel redelijk moeilijk mee. Ook moet ik de pauzes respecteren en dat valt heel goed mee. Ze jagen mij ook niet op tijdens mijn werkstraf. Bovendien proberen ze mij iets anders van werk te geven als ik iets niet graag doe. Ik heb al veel gyproc moeten plaatsen, dat was iets heel nieuw voor mij.

Wanneer is het einde van je tweede werkstraf voorzien?

Het einde van mijn werkstraf is voorzien op 9 december 2009. Dit is niet lang meer omdat ik 2 weken aan een stuk zal werken en dan gaat het sneller vooruit. Ik moet ook klaar zijn met mijn werkstraf tegen halverwege december. Als werkgestrafte krijg je één jaar de tijd om een werkstraf uit te voeren. Omdat ik ben veranderd van mijn eerste naar mijn tweede werkplaats heb ik wel wat tijd verloren, maar ik ga net op tijd klaar zijn.

Heeft een werkstraf een preventieve functie voor jou?

Ik ga zeker in de toekomst geen dergelijke dingen meer doen en goed opletten. Ik kreeg reeds twee kansen. Ik denk als ik de volgende keer iets uitsteek dat het dan een effectieve celstraf zal worden.

Hoe is het contact met je begeleider van Halte-R?

Dat verliep vlot, hij stelde allerlei vragen op werkvlak. Ik vind het wel tof dat de begeleider ook meewerkt en daardoor heb ik er wel een goed contact mee.

Wat vindt uw omgeving van je werkstraf?

Mijn vriendin zegt er eigenlijk niet veel over, alleen dat het mijn eigen schuld is. Ook door haar word ik op het rechte pad gehouden. Als ik in de toekomst een celstraf zou hebben zou ze een punt achter onze relatie zetten, daardoor blijf ik wel gemotiveerd.

Wat vindt u van een werkstraf als reactie op een misdrijf?

Ik vind dat goed want het is in feite een tweede kans die je krijgt ter vervanging van een celstraf. Bij veel misdrijven vind ik het wel normaal dat je een werkstraf krijgt in plaats van een celstraf. Veel misdrijven zijn niet zo erg, bijvoorbeeld 'kwajongenstreken' waarbij je eigenlijk niet echt stil staat bij wat de gevolgen er van zijn. Tijdens de periode van je werkstraf zie je dan in welke stomme dingen je eigenlijk hebt gedaan. Het beste is dat je je gedraagt en doet wat je moet doen.

Vertel eens een gebeurtenis die je zeker zal onthouden.

Het is iets wat ik meemaakte tijdens mijn eerste werkstraf in het rusthuis. Toen ik daar bezig was met werken was er een 'wisseldag'. Dit wil zeggen dat de bewoners en verzorgers van functie omwisselen. Een verzorgende had de plaats ingenomen van een gedementeerde persoon, maar daar was ik dus niet van op de hoogte. Dus kwam ik de kamer binnen om de deurlijsten te schilderen. De persoon die in de kamer zat deed net of ik haar moeder was. Ze had mij al goed beet op dat moment. Toen vroeg ze of ik wou helpen met haar schoenen aan te doen en haar in de rolstoel te plaatsen. Na het schilderen bleek dat het dus om een grap ging. Op het eerste moment kon ik er niet echt mee lachen. De reden waarom ik dit zal onthouden is dat deze persoon een half jaar later gestorven is in een auto-ongeval. Dit ben ik te weten gekomen omdat ik daar ben gaan solliciteren voor de functie van verzorgende.

Zou u een andere persoon aanraden om een werkstraf uit te voeren?

Ja, een werkstraf is een goed alternatief. Het vermindert je strafblad en op alle vlakken is het belangrijk dat je geen strafblad hebt.

COHESIE
 "GLUREN BIJ DE BUREN - DEEL 2 (OF WAS HET PART TWO?)"
 Halte-R
 OP BEZOEK BIJ KENT PROBATION OFFICE
 Nieuwsbrief 3: december 2009

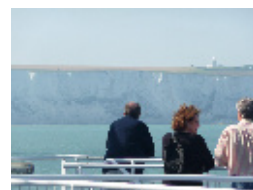
Op 1 en 2 juli kon u de medewerkers van Halte-R niet vlot bereiken. We zaten namelijk aan de andere kant van "het kanaal". Na ons inspirerend bezoek aan de Nederlandse collega's vorige zomer trokken we dit jaar naar het Kent Probation Office in Maidstone.



1 juli 2009 – 17u

Langzaam lost de overzet zich van de kade.

In de verte wordt nog een poging gedaan om de boot uit te zwaaien, maar een kort signaal van de misthoorn en de vaart richting Dover is ingezet. Het voltallige team van Halte-R, 4 man sterk, is klaar om aan een uitwisseling te beginnen met het Kent Probation Office. Na onze interessante uitwisseling met Reclassering Nederland in 2008 zochten we een nieuwe kans om onze werking te toetsen in andere landen.



1 juli 2009 – 21u30

De schemering begint te vallen in Kent en we zetten ons nog even samen bij onze tentjes om de dag van morgen voor te bereiden.

Na een rustige overzet met een mooie verwelkoming door de "White Cliffs" zijn we vrij snel op een camping terechtgekomen waar we na een gezellige barbecuemaaltijd de omgeving verkend hebben. Ware het niet van de bende kinderen die het blijkbaar tof vindt om in de duisternis verstoppertje te spelen in de tenten, we waanden ons al op vakantie...



2 juli 2009 – 8u10

Een "Full English Breakfast" in het hartje van de mooie stad Maidstone, wat heeft een mens nog meer nodig om zijn dag goed te starten?



2 juli 2009 – 9u00

We worden verwelkomd door Michelle Boulden, communication officer van het Kent Probation Office. Ze schetst ons kort de werking van hun organisatie. Ze ziet echter dat we vol ongeduld zitten te schuiven op onze stoelen, we willen namelijk actie zien!

Hoe zeggen ze dat ook al weer? Carefull what you wish for? Actie hebben we gekregen...

Na een doldwaze rit doorheen de omgeving van Maidstone kwamen we terecht bij onze eerste echte stop van de dag, een werkvloerproject dat graven renoveert en de kerkhoven onderhoudt.



Zeer opvallend was dat iedereen rondliep met een fluovestje met "community payback" op de rug, vanuit de overtuiging dat de gemeenschap op die manier kan zien dat mensen met een werkstraf effectief ook iets terugdoen voor de gemeenschap die ze schade berokkend hebben met hun misdrijf. Wij hadden het daar een beetje moeilijk mee, vanuit onze overtuiging dat we wel vinden dat mensen die een werkstraf uitvoeren ook recht hebben op hun privacy en niet zomaar aan iedereen moeten kenbaar maken waarmee ze bezig zijn. Aan de andere kant wordt de positieve bijdrage die de mensen met een werkstraf leveren aan de maatschappij extra in de verf gezet, wat je momenteel in België niet altijd zo duidelijk ziet.



Voor de rest leek ons dat de manier van aanpakken en het omgaan met de gasten zelf niet echt verschilde met de manier waarop wij aan de slag gaan. Een bevestiging dat we goed bezig zijn?



2 juli 2009 – 11u00

Terug in Maidstone, via een veel kortere weg, hadden we een afspraak met een lokale dispatcher die ons hun manier van werken uit de doeken deed. Samen met Ken, de dispatcher, brachten we ook een bezoek aan een tweedehandswinkel waar mensen met een werkstraf terecht kunnen.



In de loop van het gesprek bleek dat slechts 50% van de mensen met een werkstraf via dispatching hun uren uitvoeren. De rest gebeurt op de eigen werkvloeren.

Wanneer je dat vergelijkt met onze manier van werken, zie je dat we momenteel een verhouding hebben van 80% via dispatching en 20% op de werkvloeren. We doen dit vanuit de filosofie dat we ook de maatschappij zo maximaal mogelijk moeten activeren om samen met de betrokkenen de werkstraf uit te voeren. Zowel voor de werkgestrafte als voor de mensen die in de verschillende organisaties werken, kan dit een positief en stimulerend effect hebben.

2 juli 2009 – 13u00

Lunchvergadering met de directie van Kent Probation Office. Die twee flinke dames bleken doorgegroeid te zijn vanuit een functie als werkvloerbegeleidsters dus wisten nog heel goed wat het werk in de realiteit betekent.

Ondanks de verlamdende hitte die zich ondertussen over heel Kent en omstreken verspreid had, kregen we toch heel wat frisse nieuwe ideeën tijdens dit gesprek. Iedereen wordt bijvoorbeeld verplicht om per week op een vaste dag minimum 6 uur te werken aan zijn werkstraf. Mensen die een werkstraf uitgevoerd hebben in bepaalde werkvloerprojecten krijgen een attest of ervaringsbewijs mee dat ze kunnen gebruiken om bij een werkgever te gaan solliciteren zonder diploma.

Vooraf dit laatste aspect leek ons heel interessant om verder uit te zoeken! Mensen die een werkstraf moeten uitvoeren en misschien minder kansen krijgen op de arbeidsmarkt kunnen die werkstraf nog een extra positieve uitkomst geven via die attestificatie.

2 juli 2009 – 17u

Ondanks de files zijn we toch weer mooi op tijd op onze vertrouwde schuit aangekomen, klaar voor de overtocht, terug naar Franse en daarna Belgische bodem. Het was een zeer interessante uitwisseling die ons nog lang zal bezig houden.

Het viel ons vooral op dat de werkstraf zowel in Nederland als in Engeland echt al goed ingeburgerd is in de maatschappij. Mensen stellen zich er al minder vragen over wanneer ze iemand over de vloer krijgen vanuit het Probation Office. Het gaat zelfs zo ver dat de plaatsen zelf aan dispatchers om extra werkkrachten vragen om een project uit te voeren of een tekort in het personeelsbestand op te vullen.



Wist je dat...

- ~ ... de laatstejaars studenten van het KATHO, IPSOC **grootste plannen** hebben in 2010 voor jullie als **prestatieplaatsen**? Meer uitleg volgt tijdens de eerste helft van 2010!
- ~ ... we jammergenoeg **afscheid moesten nemen** van Hannelore Vervaeke eind december 2009? We wensen haar het allerbeste toe!!
- ~ ... alle prestatieplaatsen van harte welkom zijn op de **NIEUWJAARSRECEPTIE van COHEsie** op donderdag 21 januari 2009 vanaf 18u in het Centrum Jongeren- en Gezinsbegeleiding (Beheerstraat 68, 8500 Kortrijk)?
- ~ ... **Dominiek Knockaert**, die reeds werkzaam was bij COHEsie leerprojecten, vanaf januari 2010 ook van start gaat met de begeleiding van gemeenschapsdiensten?
- ~ ... de **ooievaar** voor een tweede keer langs komt bij Liesbeth Latré in maart 2010 en zij dus enkele maanden afwezig zal zijn?
- ~ ... de **ooievaar ook in Halte-R** langskomt? Kobe Corne krijgt voor de tweede keer bezoek en Frederik Vanthournout voor de eerste keer, beiden in april 2010.

Wenst u informatie?

Hebt u dringend iemand van de begeleiders nodig?

Wilt u een andere organisatie motiveren om ook met ons samen te werken?

Dan vindt u alle nodige contactgegevens over Halte-R en Cohesie hieronder...



Hendrik Consciencestraat 9
8500 Kortrijk
Tel.: 050 / 34 31 44
Fax: 050 49 06 60



Liesbeth Latré
056/20.63.93
0498/90.67.80
liesbeth.latre@cjgb.be



Kristl Lambert
056/20.63.93
0496/50.87.78
kristl.lambert@cjgb.be



Alain Soenens
056/20.63.93
0496/50.87.65
alain.soenens@cjgb.be



Dominiek Knockaert
056/20.63.93
0496/50 87 44
dominiek.knockaert@cjgb.be

Halte-R

D. Mergaertstraat 15
8800 Roeselare
051/240 111

Graaf Boudewijn XI-
laan 30
8500 Kortrijk



Dominiek Six
0494/68 27 75
dominiek@halte-r.be



Kobe Corne
0495/37 31 40
kobe@halte-r.be



Dries Bullynck
0493/67 89 77
dries@halte-r.be



Frederik Vanthournout - 0475/46 35 51
frederik@halte-r.be



Wenst u de volgende nieuwsbrief digitaal te ontvangen?

Krijgt u volgende keer liever een aantal exemplaren meer voor bepaalde afdelingen?

Sloop er nog ergens een foutje in uw adres- of andere gegevens?

Hebt u suggesties voor een artikel in de volgende nieuwsbrief?

Geeft u dit dan gerust door via **kobe@halte-r.be** of **alain.soenens@cjgb.be**!